

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
«Экономика организации»
40.02.04 Юриспруденция

Цель и задачи изучения дисциплины	<p>Цель дисциплины: сформировать компетенции обучающегося в области закономерностей функционирования предприятия как хозяйственной системы, в области методов планирования и управления деятельностью предприятия в целях повышения его эффективности</p> <p>Задачи дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассмотреть основные экономические концепции функционирования предприятия в рыночных условиях; - рассмотреть ресурсы предприятия, формирование себестоимости продукции и цены; - рассмотреть факторы экономического роста, финансовые результаты производственно-хозяйственной деятельности предприятия; - раскрыть принципы и методы планирования и управления деятельностью предприятия; - показать основные направления улучшения использования ресурсов предприятия с целью повышения эффективности работы предприятия.
Место дисциплины в учебном плане	ОП.08
Общая трудоемкость дисциплины в часах	108
Семестр	6
Формируемые компетенции	<p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях</p> <p>ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p> <p>ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты</p>
Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; - оценивать эффективность использования основных ресурсов организации; <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике;

	<ul style="list-style-type: none"> - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; - экономику социальной сферы и ее особенности.
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. ОРГАНИЗАЦИЯ (ПРЕДПРИЯТИЯ) В УСЛОВИЯХ РЫНКА Тема 1.1. Правовые особенности организации в рыночной экономики Тема 1.2. Основы экономики социальной сферы</p> <p>Раздел 2. МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ОРГАНИЗАЦИИ Тема 2.1. Основные средства Тема 2.2. Оборотные средства Тема 2.3. Финансовые ресурсы организации</p> <p>Раздел 3. КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОПЛАТА ТРУДА Тема 3.1. Кадры предприятия и производительность труда Тема 3.2. Оплата труда</p> <p>Раздел 4. ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ Тема 4.1. Издержки производства и реализация продукции по статьям и элементам затрат Тема 4.2. Ценообразование Тема 4.3. Прибыль и рентабельность Тема 4.4. Оценка эффективности инвестиционной деятельности организации</p>
Виды учебной работы	Лекции, практические, тесты, самостоятельная работа.
Форма промежуточной аттестации	6 семестр – зачет с оценкой